

Manažér verzus leader

Byť vodcom neznamená byť len manažérom, ktorý riadi svojich zamestnancov, ale byť aj ich vzorom a lídrom. Síce si mnohí myslia, že každý manažér, či vedúci pracovník, je zároveň aj lídrom, no skutočnosť je úplne iná. Znakom dobrého lídra je, že vytvára pozitívne prostredie, vedie ľudí k dosahovaniu výsledkov a núti ich, aby boli čo najlepšími. Výskumy ukázali, že len 30% líderských schopností je vrozených a zvyšných 70% sa dá získať.

Dobry líder by mal rešpektovať rozdiely medzi ľuďmi, mal by byť ochotný brať spätnú väzbu a reagovať na ňu, konflikty by mal riešiť rýchlo a k zamestnancom by sa mal správať tak, ako chce, aby sa oni správali k nemu.

7 ROZDIELOV MEDZI MANAŽÉROM A LÍDROM

1. Manažér ľudí RIADI, líder ľudí VEDIE

„*Riadiť môžete auto, nie ľudí.*“ Dobry líder ľudí vedie, vytvára im priestor a je otvorený komunikácii a názorom ostatných členov tímu. Dobry líder využíva potenciál svojich ľudí a rozumie tomu, že príkazy potenciál nerozvíjajú, ale udupávajú a znižujú motiváciu a angažovanosť ľudí. Líder namiesto príkazov ľudí koučuje a mentoruje. Líder nekritizuje, ale dáva spätnú väzbu a dokáže ju aj prijímať.

2. Manažér nasleduje CIELE, líder nasleduje VÍZIU

Lídri ako Steve Jobs, Bill Gates, Richard Branson, či Tomáš Baťa boli alebo sú veľkí vizionári. A práve vízia je to, čo oddeľuje manažéra od lídra. Jan Mühlfeit, globálny kouč, mentor a bývalý riaditeľ Microsoft Europe hovorí: „*Vízia je obraz sveta, ktorý neexistuje, ale Vy mu uveríte. Pokiaľ tomu uveria aj iní, tak sa z Vás stáva líder.*“ Okrem vízie je pre každú firmu dôležité aj poslanie, teda prečo robíte to, čo robíte.

3. Manažér sa zameriava na SLABÉ STRÁNKY, líder sa zameriava na SILNÉ STRÁNKY

Úspešní ľudia a úspešné firmy pochopili, že stavať treba na silných stránkach. Manažéri sa zameriavajú aj v súčasnosti na to, v čom majú ľudia medzery a chcú od nich, aby sa v tom zlepšili. Zameriavajú sa viac na slabé stránky. Lídri dokážu rozpoznať silné stránky a potenciál seba aj iných a stavajú na silných stránkach.

4. Manažér riadi svoj ČAS, líder riadi svoju ENERGIU

Svetové trendy v oblasti leadershipu preto naznačujú, že lídri by nemali riadiť iba čas seba a iných, ale aj energiu. Manažéri, ktorí sa zameriavajú iba na výsledky, deadlines a nútia seba aj iných ísť nepretržite na plný plyn, vedú seba aj svoj tím do záhuby. Syndrómy ako vyhorenie, stres, úzkosť, depresie a ďalšie ochorenia na seba nedajú dlho čakať. Správny líder sa preto nesnaží iba dostať zo seba a svojich ľudí maximum, ale vedie seba aj iných k tomu, aby dokázali „vypnúť“ a pravidelne „dobíjať“ svoje baterky.

5. Manažér potrebuje vysoké IQ, líder vysoké EQ

Ešte donedávna sme si mysleli, že čím má človek vyššie IQ, tým je úspešnejší. Najnovšie výskumy ukazujú, že emocionálne kompetencie predstavujú 80 – 100 % kompetencií, ktorými sa odlišujú výnimoční vodcovia. Dobry líder si musí ľudí nielen získať, ale aj udržať, musí ich inšpirovať, ísť pozitívnymi príkladom a neustále na sebe pracovať. Dobrou správou je, že

človek sa s vysokým EQ nenarodí, emočná inteligencia sa dá naučiť a rozvíja sa spolu s osobnosťou človeka.

6. Manažér hovorí „JA“, líder hovorí „MY“

Efektívna komunikácia je základom úspechu každej firmy a každého manažéra. Nie každý dobrý manažér je aj dobrým komunikátorom. Dobrý líder ale musí byť dobrý komunikátor. Ako rozpoznáte manažéra od lídra? Manažér používa často slovíčko „ja“. Líder naproti tomu používa slovíčko „my“ a je si vedomý toho, že iba ako tím dokáže dosahovať výsledky. Dobrý líder je súčasťou tímu, neriadi firmu iba zo stoličky svojej kancelárie. Stretáva sa s ľuďmi, otvorene s nimi komunikuje.

7. Manažér veľa ROZPRÁVA, líder sa veľa PÝTA a veľa POČÚVA

Problémom mnohých manažérov aj ľudí všeobecne je, že si mýlia rozprávanie s komunikáciou. Ľudia si myslia, že keď vedia hovoriť, vedia aj komunikovať. Dobrý komunikátor nie je ten, kto veľa rozpráva, ale ten, kto veľa počúva a veľa a správne sa pýta. A taký by mal byť dobrý líder? Mal by dokázať komunikovať s porozumením, počúvať a vedieť sa pýtať.

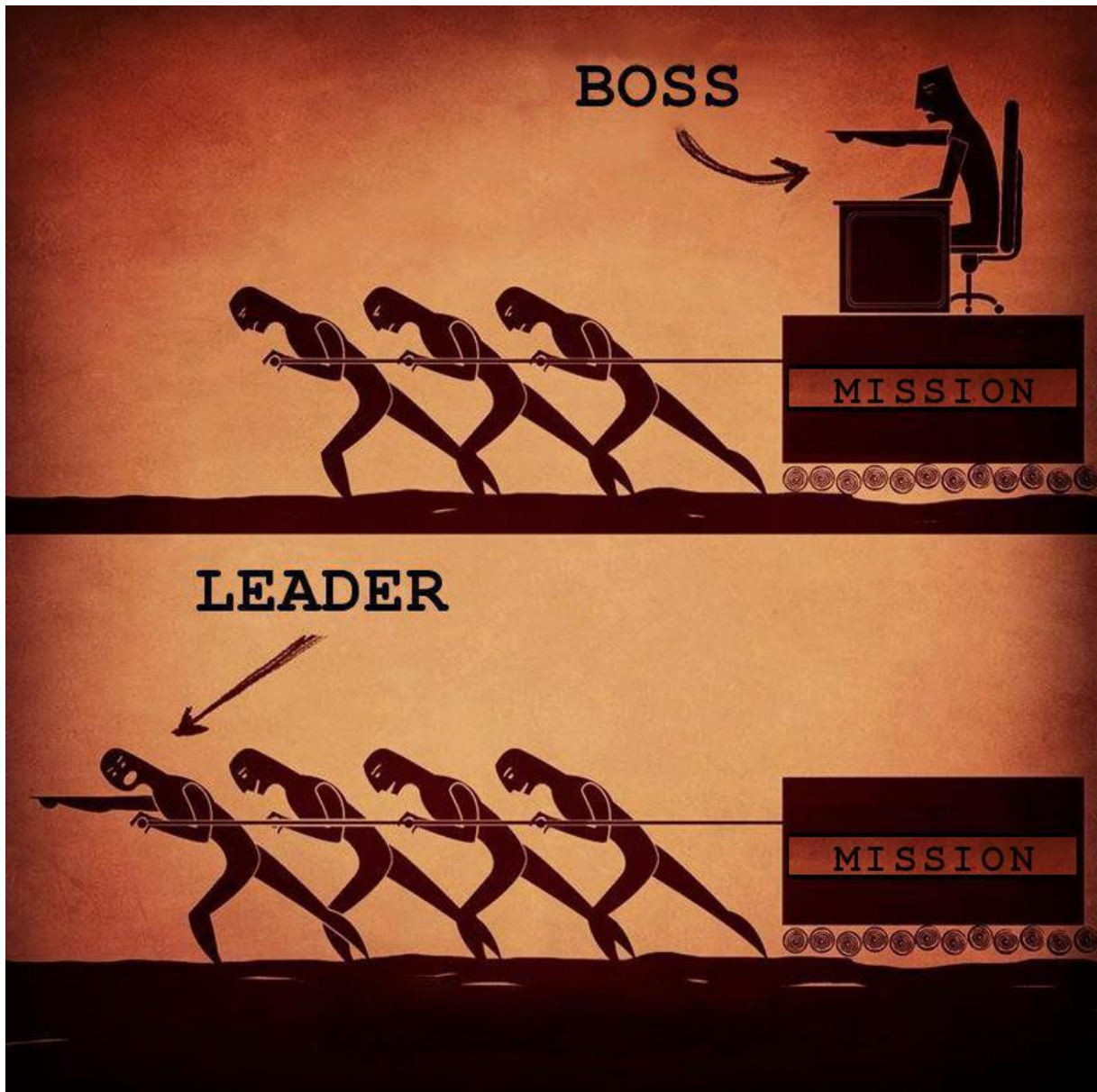
„KEĎ CHCETE VYBUDOVAŤ VEĽKÝ PODNIK, VYBUDUJTE NAJPRV SEBA.“ Tomáš Baťa

Spracovala: Frančáková

Zdroj : <https://www.anteaconsulting.sk/7-rozdielov-medzi-manazerom-a-lidrom/>

Zdroj : <https://www.zaverecneprace.sk/zakladne-charakteristiky-ako-sa-stat-v-praci-uspesnym-vodcom-a17-538>

Zdroj: <https://dennikn.sk/blog/374640/374640/>



Zdroj: <https://dennikn.sk/blog/374640/374640/>